

**Передвиборча програма
кандидата на посаду директора
Державного природознавчого музею НАН України,
кандидата біологічних наук Бокотея Андрія Андрійовича**

Державний природознавчий музей є унікальною установою в системі НАН України з багатою історією, давніми традиціями, світового значення колекціями, високими науковими досягненнями і кваліфікованим згуртованим колективом. Проте, сьогодні Музей, як і вся наукова галузь в Україні, опинився в скрутному становищі, головно через брак фінансування і пов'язану з цим застарілу матеріальну базу. Крім цього, у частини колективу відсутнє бачення перспектив, що за відсутності рішучих змін, спричинить відтік молодих професійних кадрів з Музею. Наступні кілька років стануть вирішальними для інституційної стабільності і подальшого розвитку установи і потребуватимуть консолідованих зусиль всього колективу.

Програма розрахована на 5 років і є моїм баченням реалізації Стратегії сталого розвитку Державного природознавчого музею НАН України на 2014-2023 роки, Концепції розвитку НАН України на 2014-2023 роки та базується на Законі України «Про науку та науково-технічну діяльність» та Законі України «Про музеї та музейну справу».

Внаслідок втілення цієї програми Музей, як наукова установа, повинен зберегти високий науковий рейтинг у ВЗБ НАН України. Музей, як музейна установа, повинен стати відкритим для відвідувачів і претендувати на роль провідного природничого музею України і одного з кращих природничих музеїв Європи. З огляду на це, пріоритетом на найближчих 5 років вважаю відкриття основної експозиції Музею на двох поверхах і відновлення належного зберігання і наукового опрацювання колекцій.

Основними програмними завданнями є:

1. Розвиток наукової діяльності Музею

- 1.1. Продовжити трансформувати наукову тематику в бік збільшення кількості прикладних та госпдоговірних науково-дослідних тем.
- 1.2. Підвищити кількість та якість наукових публікацій співробітників шляхом покращення матеріально-технічної бази, умов праці. Розпочати процес ревіталізації «Наукових записок ДПМ», згідно з сучасними вимогами до наукових видань.
- 1.3. Відновити комплексні експедиційні наукові дослідження та експедиції для комплектування фондів та експозиційних потреб.
- 1.4. Відновити аспірантуру в Музеї.
- 1.5. Відновити службовий ріст співробітників Музею за результатами атестацій наукової діяльності.

2. Розвиток фондово-експозиційної діяльності Музею

- 2.1. До кінця 2018 року відкрити першу чергу основної експозиції Музею «Льодовиковий період». Впродовж наступних 4-х років залучити фінансування і поетапно відкрити решту основної експозиції, забезпечити відповідний рівень сервісу для відвідувачів.
- 2.2. Впровадити систематизацію процесів опрацювання, поповнення та інформаційного представлення колекцій і запровадити їх комплексну експертну оцінку. Розпочати планове дослідження історії Музею через прикладні наукові теми.

- 2.3. Розробити концепцію діяльності реставраційно-художньої майстерні при Музеї.
- 2.4. Приступити до поетапного виведення зарплат з коштів, що призначені для наукового об'єкту, що становить національне надбання і скерувати їх за безпосереднім призначенням. Отримати статус наукового об'єкту, що становить національне надбання для наукової бібліотеки Музею.
- 2.5. Створити інструкції з безпеки музейних колекцій, персоналу та відвідувачів в надзвичайних ситуаціях, запровадити навчання та тренінги.

3. Розвиток еколого-освітньої діяльності Музею

- 3.1. Запровадити чітку періодичність проведення публічних наукових і освітніх подій в Музеї.
- 3.2. Створити низку освітніх програм для шкіл на базі розділів основної експозиції і виставок Музею.
- 3.3. Започаткувати системне створення мобільних виставок і обслуговування ними навчальних закладів, відомчих музеїв та відділів природи краєзнавчих музеїв.
- 3.4. Оптимізувати виставково-експозиційну та освітню діяльність Музею шляхом введення відповідних посад для фахівців компетентних у роботі з відвідувачами та цільовими аудиторіями.
- 3.5. Впровадити і розвивати в Музеї волонтерський рух, для підтримки як публічної, так і фондово-експозиційної роботи.

4. Оптимізація управління Музеєм і розвиток кадрового потенціалу

- 4.1. Відновити регулярну роботу управлінської ради, стежити за ефективною реалізацією стратегії Музею.
- 4.2. Налагодити ефективне управління, злагоджену роботу колективу Музею шляхом перегляду і чіткої конкретизації функціональних обов'язків персоналу. Розробити чітку систему атестування та кваліфікаційних вимог щодо наукових співробітників.
- 4.3. Впровадити систему заохочень та диференційованої оплати праці.
- 4.4. Сприяти стажуванню працівників за кордоном та їхній викладацькій роботі.
- 4.5. У 2022 році створити робочу групу і приступити до розробки Стратегії розвитку Державного природознавчого музею НАН України на 2024-2033 роки.

5. Фінансове забезпечення діяльності Музею

- 5.1. Добитися зростання подальшого базового фінансування, окрім того поступово збільшувати доходи спецфонду Музею за рахунок власної діяльності до рівня 20% від загального фінансування та доходи з грантових та конкурсних програм до 30%.
- 5.2. Виробити нові комунікаційні механізми і розпочати пошук спільних стратегічних інтересів з бізнесом, владою міста і області, туристичною індустрією тощо, для підвищення ефективності діяльності Музею і оптимального виконання його соціальних функцій.
- 5.3. Створити при Музеї опікунську раду для допомоги залучення позабюджетного фінансування діяльності установи.
- 5.4. Окреслити і запровадити перелік платних послуг, які може надавати Музей:
 - з розробки тематико-експозиційної структури виставок та експозицій краєзнавчих музеїв, об'єктів ПЗФ, установ освіти та ін.;

- консультаційних послуг з музеології;
- таксидермічно-реставраційних робіт та послуг з виготовлення експозиційних елементів;
- експертизи стану навколишнього середовища (ОВД) і природничих об'єктів;
- лекційно-екскурсійних і освітніх послуг та ін.

5.5. Запровадити в Музеї профільну оренду приміщень, що тимчасово не використовуються, включно із сувенірною музейною крамницею.

6. Розвиток інфраструктури Музею

- 6.1. Розробити концепцію і забезпечити фінансування проектно-кошторисної документації нового фондосховища.
- 6.2. Забезпечити існуючі фондосховища необхідною кількістю стелажів, розхідних матеріалів, приладів стеження за температурно-вологісним режимом.
- 6.3. Реанімувати автомобільний парк Музею і забезпечити його обслуговування.
- 6.4. Розробити положення та технічні умови для популяційно-генетичної лабораторії у Музеї і розпочати її створення.
- 6.5. Призначати 20% від надходжень до спецфонду із власної діяльності Музею на створення гідних умов праці для співробітників музею.

На завершення хочу нагадати слова з розробленої всіма нами стратегії Музею. Ми їх задекларували і повинні докласти чимало зусиль аби дотримати слова: «Змінювати суспільство, формувати еколого-етичні цінності та цінності пізнання, допомагати зрозуміти природу свого краю та світу, бути простором, де поєднується минуле, теперішнє та майбутнє. Бути прикладом для української науки та культурної сфери у такому підході до розвитку та втілення наукових і просвітницьких проектів, при якому вони є потрібними та цікавими як для фахівців, так і для широкої аудиторії».

Кандидат біологічних наук



А.А. Бокотей